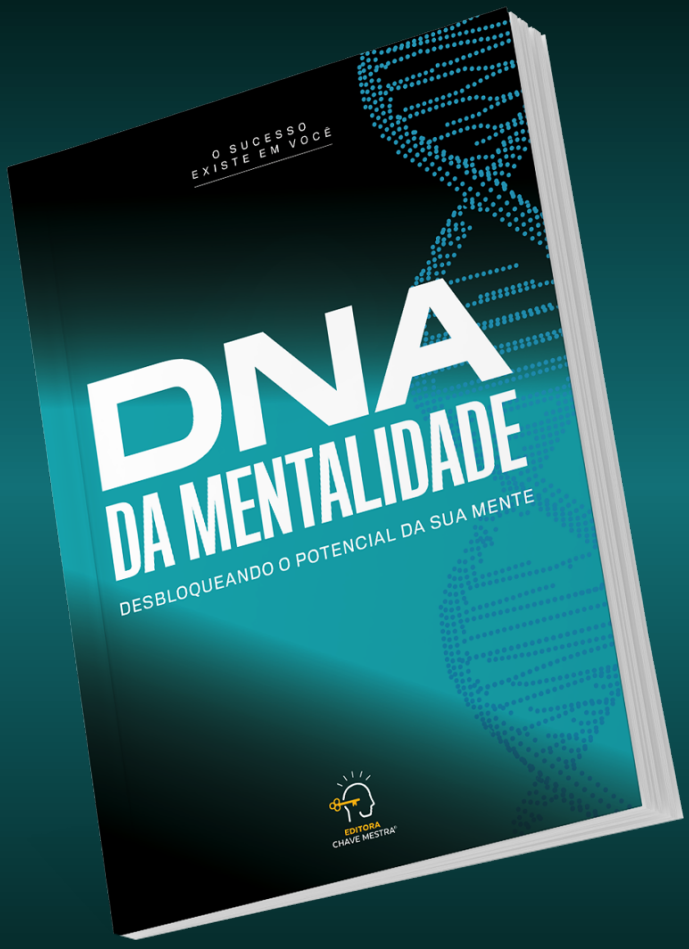
Mentalidade: líderes de sucesso pensam diferente

por Kleber Proença





KLEBER PROENÇA

Eu me chamo Kleber Proença. Sou cristão, marido, pai, filho e especialista em desenvolvimento humano. Tenho mais de 30 anos de experiência corporativa e, hoje, além de atuar como gestor empresarial, tenho como propósito de vida disponibilizar meu conhecimento e minha experiência para ajudar pessoas e profissionais a atingirem seus objetivos de forma equilibrada e sistêmica.

Criei uma metodologia chamada **Crê.Ser**. Essa metodologia tem como base os ensinamentos de Jesus Cristo e o meu conhecimento adquirido ao logo dos anos por meio de estudo, leitura e experiência.

Acredito que a tríade de ação, hábitos e resultado seja a melhor forma de promover mudanças reais no comportamento humano.

kleberproenca.oficial

+55 (19) 98459-6939

kleberproenca

kleberproenca@kleberproenca.com.br

DNA DA MENTALIDADE

17

MENTALIDADE: LÍDERES DE SUCESSO PENSAM DIFERENTE

Por Kleber Proença

No vasto panorama do mundo corporativo, a liderança não é apenas uma posição, mas uma **mentalidade**. É uma maneira de ver o mundo, influenciar e inspirar outros a alcançarem objetivos coletivos. No cerne de todo líder de sucesso está uma mentalidade que o diferencia, uma abordagem única em relação aos desafios, às oportunidades e ao próprio crescimento pessoal.

Eu, que iniciei minha carreira corporativa como muitos brasileiros que não tiveram a oportunidade de escolher a profissão, fui aprendendo que a liderança é necessária em qualquer atividade e, dessa forma, pude, ao menos, escolher se seria um líder ou um liderado.

Escolhi ser um líder. Os exemplos que eu tive ao longo da carreira, bem como a busca por conhecimento (instintiva no início, mais estruturada depois), trouxeram-me ao momento em que estou escrevendo este texto. Refletindo sobre a minha trajetória até o momento, levantei algumas questões: a mentalidade de liderança é uma característica nata ou pode ser desenvolvida ao longo da vida? Como identificar ou desenvolver essa mentalidade?

Muitas vezes nos encontramos em posições de liderança, sem nem mesmo saber se estamos preparados, e as dores vêm em forma de cobrança de resultados, de não aceitação da nossa posição de liderança, de dificuldade de comunicação com a equipe e, até mesmo, como a síndrome do impostor.

Na minha opinião, o que diferencia um grande líder dos outros profissionais é a capacidade de realização, lembrando que um grande líder é avaliado pelos resultados obtidos, porém um resultado (bom ou ruim) depende de uma hierarquia de acontecimentos.

Se eu pudesse resumir este capítulo em apenas uma informação, seria a seguinte: estado atual >> tomada de decisão >> **ação** >> resultado.

Temos, no início do processo, o estado atual. Eu diria que, quando simplesmente o mantemos, não estamos evoluindo ou mesmo nos preparando para isso. Mesmo que determinado processo não exija uma evolução imediata, isso não quer dizer que essa condição não será alterada rapidamente. Portanto, é mandatório para um grande líder se preparar para os momentos futuros.

Quando é necessário evoluir dentro de um processo, são necessários dois requisitos básicos para uma boa tomada de decisão: as informações disponíveis e o conhecimento acumulado (conhecimento acadêmico + experiência). O conhecimento e as informações **devem, obrigatoriamente**, ser aplicados à tomada de decisão, caso contrário a decisão é inconsequente.

Note que a palavra ação está em destaque. Nenhum resultado é possível sem que uma ação seja tomada. **O resultado é uma dependência da ação**. Caso contrário, o processo fica à mercê de agentes externos, deixando o líder com pouco ou nenhum controle sobre a situação.

Líderes de sucesso trocam a pergunta "o quê?" pela pergunta "como?". Respondida essa pergunta, partem para a **ação**.

A mentalidade de um líder é moldada por sua visão de mundo, suas experiências e suas crenças mais profundas. Enquanto muitos podem ver os obstáculos como barreiras intransponíveis, os líderes de sucesso veem oportunidades de crescimento e aprendizado. Eles enfrentam a adversidade transformando cada obstáculo em uma chance de superação.

Na prática, um líder encara os problemas como se fossem potes de ouro. O mínimo que um grande líder pode tirar de um problema é a experiência e uma fórmula para a prevenção daquele problema.

Conforme os problemas vão sendo resolvidos e as arestas sendo aparadas, os processos ficam cada vez mais controlados e é aí que a mentalidade faz a diferença. É hora de pensar fora da caixa, não se conformar com o conforto da situação e identificar oportunidades de melhoria.

Os líderes de sucesso têm uma mentalidade de crescimento contínuo. Eles estão sempre buscando aprender, evoluir e se adaptar às mudanças do ambiente corporativo. Eles entendem que o mundo dos negócios é dinâmico. Portanto, investem em seu desenvolvimento pessoal e profissional, buscando constantemente novas habilidades e perspectivas.

Durante meus atendimentos de consultoria, percebi que as queixas podem ser infinitas, porém as causas estão sempre ligadas a algum conhecimento que não faz parte do conjunto de habilidades do cliente.

Trazendo essa experiência para o nível da liderança corporativa, se alguma coisa não está acontecendo como deveria, é porque o líder ou a sua equipe ainda não sabem como resolver o problema. A solução não faz parte do conjunto de habilidades **ainda**. Nesse momento, existem duas possibilidades: desenvolver internamente ou "contratar" essa habilidade. Decisão tomada, é partir para a ação!

Na contramão desse contexto estão as pessoas com mentalidade fixa, que somente se sentem bem quando a situação está confortável. Essas pessoas são facilmente identificadas por algumas características de comportamento. Por exemplo: na prática de esportes, gostam de ser reconhecidas como as melhores, evitam disputas que podem perder, fazem de tudo para evitar dificuldades. Sentem-se atraídas por qualquer atividade que não as desafie e perdem completamente o interesse e o entusiasmo quando as coisas parecem ficar difíceis. Não estou dizendo que pessoas com mentalidade fixa não obtenham sucesso. Aliás, pelo contrário, são sempre as melhores naquilo que fazem. No entanto, ficam limitadas às suas habilidades atuais, pois não procuram o desenvolvimento além daquilo que acreditam ser, entendem que sua inteligência não pode ser desenvolvida. Líderes com mentalidade de crescimento não possuem limites para o seu desenvolvimento.

O verdadeiro DNA da mentalidade de um líder está enraizado na maneira como ele enfrenta o desconhecido. Enquanto alguns se sentem paralisados pelo medo do fracasso, os líderes de sucesso abraçam a incerteza com confiança. Eles entendem que o fracasso faz parte do caminho para o sucesso e estão dispostos a assumir riscos calculados em busca de seus objetivos. E o mais importante: sentem-se muito mais à vontade quando são desafiados e nunca desperdiçam uma oportunidade de aprender com quem faz melhor.

Quando conquistei meu primeiro cargo de liderança, aceitei uma mudança radical, herdando uma equipe que não havia sido desenvolvida por mim, em um outro estado brasileiro.

Foi um verdadeiro salto no desconhecido.

Eu conhecia o trabalho e sabia exatamente o que fazer para ter sucesso

operacional. No entanto, sair de São Paulo, cidade em que eu havia nascido e vivido até então, mudando-me para Salvador, na Bahia, onde eu nunca havia pisado, e assumir a frente de uma filial que atendia toda a região metropolitana de uma capital, com uma equipe totalmente desconhecida, dentro de uma cultura totalmente diversa da minha, foi, de longe, meu maior desafio, assim como foi minha maior oportunidade de crescimento.

Na verdade, eu havia buscado essa mudança. Esforcei-me muito para me tornar uma referência em relação aos processos operacionais da empresa, exatamente para poder liderar o meu time da maneira que eu acreditava ser a melhor para todos (eu, colaboradores e empresa).

Não sei se você, que está lendo este livro agora, acredita no poder de realização do universo, ou no poder da manifestação por meio das palavras, ou em Deus, que atende aos nossos desejos, mas eu sou a prova viva de que, quando você quer muito alguma coisa, o universo movimenta-se para que aquilo aconteça.

Quantas vezes eu pensei que seria maravilhoso morar e trabalhar na Região Nordeste do Brasil, próxima a praias maravilhosas, com um clima quente e um povo acolhedor!

Bem... Tome cuidado com aquilo que deseja, mas isso é tema para um outro livro...

Vamos voltar aos aspectos de liderança.

Novamente, no meu exemplo, encontramos a ação como sendo a chave do desenvolvimento de uma mentalidade de liderança. Movimento gera movimento, e eu agi no sentido dessa movimentação.

Mesmo que uma pessoa não se reconheça como um líder, a ação acarretará um resultado, positivo ou negativo, e esse resultado trará um aprendizado.

Até agora, falamos sobre os grandes líderes. Mas como ficam os líderes verdadeiramente excepcionais?

Líderes excepcionais também são grandes seres humanos. Acredito que essa seja a maior diferença entre os grandes líderes e os líderes excepcionais, que deixam um legado por onde passam.

Grandes líderes negociam como tubarões, lideram equipes como lobos, enxergam como águias, são inteligentes como golfinhos, enfim, agem de acordo com características atribuídas a alguns bichos.

Posso dizer, com certeza, que essas características geram resultados excelentes, mas não podemos esquecer que empresas são feitas por pessoas, de pessoas e para pessoas.

Se um líder não levar em conta os aspectos humanos, suas conquistas tornam-se vazias ao longo do tempo e a liderança torna-se um processo automático. Dessa forma, rapidamente qualquer líder poderá ser substituído por um sistema de inteligência artificial (IA).

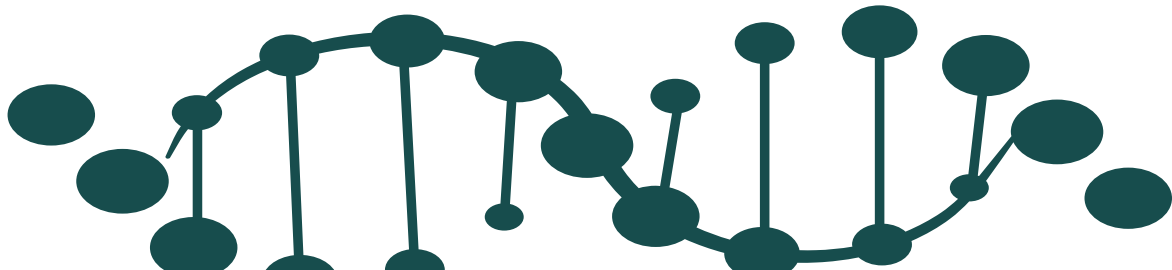
É necessário entender a humanidade dos acontecimentos e ter a competência para encaixar esses aspectos ao longo do processo.

O líder que tem essa capacidade será admirado pelo seu poder de realização, sem que os prejuízos pessoais sejam altos demais. Esses líderes serão lembrados por serem os mais inspiradores.

Se você optar por seguir uma linha inspirada nos bichos e nada mais, com certeza será um grande líder, porém **jamais será um grande ser humano** e, por consequência, um líder excepcional. Esse é o pensamento que me inspira a desenvolver, cada vez mais, meu lado espiritual e humano.

Em suma, a mentalidade é o verdadeiro segredo por trás da liderança de sucesso. Os líderes que pensam diferente, que abraçam desafios, que enfrentam a adversidade com resiliência, que buscam constantemente crescer e evoluir e que consideram os fatores humanos em suas decisões são os que deixam uma marca duradoura no mundo corporativo. Eles são os arquitetos do futuro, os visionários que lideram pelo exemplo e inspiram outros a alcançar o seu melhor.

Chegando ao fim deste capítulo, convido-o(a) a pensar no seguinte: você fracassa 100% das vezes em que não tenta. Transforme o pensamento em ação e os resultados serão inevitáveis.



Você fracassa 100% das vezes em que não tenta. Transforme o pensamento em ação e os resultados serão inevitáveis.

Kleber Proença

O LIVRO IMPRESSO

O livro inteiro, direto com Kleber.

Kleber tem exemplares do DNA da Mentalidade à pronta entrega e vende direto, pelo WhatsApp. O valor, o envio e o pagamento são combinados na conversa.

Falar com Kleber no WhatsApp

+55 (19) 98459-6939

Aponte a câmera do celular para o código, ou toque nele no computador. A conversa abre com uma mensagem pronta.

ECOSSISTEMA RECONECTAR®

Cada momento pede um caminho.

Kleber Proença é o fundador do Ecossistema Reconectar®. Para começar pelo seu momento, faça o **PERSPECTIVA**, gratuito: são cerca de 7 minutos, e no fim você recebe o seu Mapa da Desconexão™ e uma indicação de próximo passo.

www.ecossistemareconectar.com.br

Capítulo 17 do livro DNA da Mentalidade: desbloqueando o potencial da sua mente, organizado por Rogério Vale. Copyright © 2024 Editora Chave Mestra. Todos os direitos reservados. Publicado com autorização da editora. Distribuição gratuita; venda proibida.